

สรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการ

หน่วยงาน คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 12 เดือน

| ที่ | ตัวชี้วัด | น้ำหนัก | หน่วยวัด | เป้า หมาย | เกณฑ์การให้คะแนน | | | | | ผลการประเมิน | | | ผู้รับผิดชอบ |
|--|--|---------|----------|--------------|------------------|------|----|-----|----|--------------------|--------------------|----------------------|--------------------------|
| | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ผลการ ดำเนินการ | ค่าคะแนนที่ ได้ | คะแนนถ่วง น้ำหนัก | |
| การพัฒนาท้องถิ่นด้วยพันธกิจสัมพันธ์มหาวิทยาลัยกับสังคมท้องถิ่นด้วยศาสตร์พระราชา | | | | | | | | | | | | | |
| 2566-019-01 | จำนวนนวัตกรรมหรือองค์ความรู้ที่เกิดจากงานบริการวิชาการ วิจัย ศิลปะวัฒนธรรม และจากการมีส่วนร่วมกับชุมชน | 5 | จำนวน | 1 | 0.5 | 0.75 | 1 | 2 | 3 | 3 | 5 | 0.2500 | อาจารย์ดร.สุภาพร ปรารมย์ |
| 2566-019-02 | จำนวนชุมชนที่ได้ผลประโยชน์จากงานวิจัยพัฒนาเทคโนโลยี และนวัตกรรมที่เกิดจากการบูรณาการพันธกิจ | 5 | จำนวน | 1 | 0.5 | 0.75 | 1 | 2 | 3 | 2 | 4 | 0.2000 | อาจารย์ดร.สุภาพร ปรารมย์ |
| 2566-019-03 | ร้อยละของงบประมาณทุนอุดหนุนการวิจัยพัฒนาชุมชนท้องถิ่นต่องบประมาณทุนอุดหนุนการวิจัยทั้งหมด | 10 | ร้อยละ | 20 | 10 | 15 | 20 | 25 | 30 | 66.67 | 5 | 0.5000 | อาจารย์ดร.สุภาพร ปรารมย์ |
| 2566-019-04 | จำนวนงานวิจัยหรือนวัตกรรมที่นำไปใช้ในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น | 10 | จำนวน | 1 | 0 | 0.5 | 1 | 1.5 | 2 | 3 | 5 | 0.5000 | อาจารย์ดร.สุภาพร ปรารมย์ |
| 2566-019-05 | จำนวนสมาชิกครอบครัวเสมือนที่รวมอนุรักษวัฒนธรรมความเป็นอยู่แบบไทย | 5 | จำนวน | 40 | 20 | 30 | 40 | 50 | 60 | 40 | 3 | 0.1500 | อาจารย์รัตวี เที่ยงจิตต์ |
| การยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพ สร้างสรรค์สังคม | | | | | | | | | | | | | |
| 2566-019-06 | ร้อยละของหลักสูตรที่ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตในการเพิ่มศักยภาพทุนมนุษย์และทุนทางสังคมที่สอดคล้องกับความต้องการชุมชนท้องถิ่น | 10 | ร้อยละ | 50 | 30 | 40 | 50 | 60 | 70 | 100 | 5 | 0.5000 | อาจารย์รัตวี เที่ยงจิตต์ |

สรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการ

หน่วยงาน คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 12 เดือน

| ที่ | ตัวชี้วัด | น้ำหนัก | หน่วยวัด | เป้า หมาย | เกณฑ์การให้คะแนน | | | | | ผลการประเมิน | | | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---------|----------|--------------|------------------|-------------|-------------|-------------|--------------|--------------------|--------------------|----------------------|--------------------------------|
| | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ผลการ ดำเนินการ | ค่าคะแนนที่ ได้ | คะแนนถ่วง น้ำหนัก | |
| 2566-019-07 | จำนวนหลักสูตรที่มีการจัดการเรียนรู้โดยมีชุมชนเป็นฐาน | 10 | จำนวน | 1 | 0 | 0.5 | 1 | 2 | 3 | 1 | 3 | 0.3000 | อาจารย์ราตรี เทียงจิตต์ |
| 2566-019-08 | จำนวนหลักสูตรที่จัดการศึกษาแบบ CWIE/ WIL | 10 | จำนวน | 1 | 0 | 0.5 | 1 | 2 | 3 | 1 | 3 | 0.3000 | อาจารย์ราตรี เทียงจิตต์ |
| 2566-019-09 | ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านการพัฒนาทักษะ Soft Skills ด้วยกระบวนการวิศวกรสังคม | 2.5 | ร้อยละ | ร้อยละ 60 | ร้อยละ 20 | ร้อยละ 40 | ร้อยละ 60 | ร้อยละ 80 | ร้อยละ 100 | 68.07 | 3 | 0.0750 | อาจารย์กาญจนา เตชะวงศ์ |
| 2566-019-10 | จำนวนนวัตกรรมที่เกิดจากกระบวนการวิศวกรสังคม มีการนำผลงานไปใช้ประโยชน์ | 2.5 | จำนวน | 1 | 0.25 | 0.5 | 1 | 2 | 3 | 1 | 3 | 0.0750 | อาจารย์กาญจนา เตชะวงศ์ |
| การพัฒนาสู่มหาวิทยาลัยสมรรถนะสูง | | | | | | | | | | | | | |
| 2566-019-11 | ผลการประเมินการบริหารจัดการตามเกณฑ์มาตรฐาน | 10 | ผลลัพธ์ | 3.01 - 3.99 | <2.00 | 2.01 - 3.00 | 3.01 - 3.99 | 4.00 - 4.49 | >4.49 | 4.67 | 5 | 0.5000 | อาจารย์ตุลนาถ ทวนธง |
| 2566-019-12 | ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินสมรรถนะบุคลากรให้มีสมรรถนะด้านดิจิทัล ด้านภาษาต่างประเทศ และสมรรถนะ เฉพาะทาง | 10 | ร้อยละ | ระดับ 41-60 | ระดับ 1-20 | ระดับ 20-40 | ระดับ 41-60 | ระดับ 61-80 | ระดับ 81-100 | 70 | 4 | 0.4000 | อาจารย์ตุลนาถ ทวนธง |
| 2566-019-13 | ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีผลต่อระบบการบริหารงานสนับสนุนการบริหารจัดการ | 5 | ระดับ | 4 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 4.64 | 3 | 0.1500 | อาจารย์ตุลนาถ ทวนธง |
| 2566-019-14 | ร้อยละของรายได้ที่เพิ่มขึ้นจากการบริการวิชาการหรือการให้บริการอื่นๆ | 5 | ร้อยละ | 5 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8.88 | 5 | 0.2500 | อาจารย์ดร.กนกพร ไพศาลสุจารีกุล |
| | รวม | 100.00 | | | | | | | | | | 4.1500 | |