

สรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการ
หน่วยงาน คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน

| ที่ | ตัวชี้วัด | น้ำหนัก | หน่วยวัด | เป้าหมาย | เกณฑ์การให้คะแนน | | | | | ผลการประเมิน | | | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---------|----------|----------|------------------|---|---|---|---|----------------|----------------|------------------|--|
| | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ผลการดำเนินการ | ค่าคะแนนที่ได้ | คะแนนถ่วงน้ำหนัก | |
| การพัฒนาท้องถิ่นด้วยพันธกิจสัมพันธ์มหาวิทยาลัยกับสังคมท้องถิ่น ด้วยศาสตร์พระราช | | | | | | | | | | | | | |
| 2567-006-01 | จำนวนนวัตกรรม/องค์ความรู้ ที่เกิดจากการบูรณาการบริการวิชาการ วิจัย ศิลปวัฒนธรรม และจากการมีส่วนร่วมของชุมชน | 3 | | | | | | | | | | 0.0000 | รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ, ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ, โพรแกรมนิเทศศาสตร์ |
| 2567-006-02 | จำนวนชุมชนที่ใช้ประโยชน์จากผลงานวิจัยพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม | 3 | | | | | | | | | | 0.0000 | รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ, ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ, โพรแกรมนิเทศศาสตร์, หัวหน้าสวนพลังงานฯ |
| 2567-006-03 | ร้อยละของรายได้ในชุมชนเป้าหมายเพิ่มขึ้น (1 ชุมชนเป้าหมาย) | 3 | | | | | | | | | | 0.0000 | รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ, ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ, โพรแกรมนิเทศศาสตร์, หัวหน้าสวนพลังงานฯ |
| 2567-006-04 | จำนวนครัวเรือนที่ได้รับการยกระดับให้พ้นเส้นความยากจน | 3 | | | | | | | | | | 0.0000 | รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ, ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ, โพรแกรมนิเทศศาสตร์, หัวหน้าสวนพลังงานฯ |
| 2567-006-05 | จำนวนผู้ประกอบการรายใหม่ หรือ การจ้างงานใหม่ | 3 | | | | | | | | | | 0.0000 | รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ, ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ, โพรแกรมนิเทศศาสตร์, หัวหน้าสวนพลังงานฯ |
| 2567-006-06 | ร้อยละของงบประมาณทุน, อุดหนุน การวิจัยพัฒนาชุมชนท้องถิ่นต้องงบประมาณทุน อุดหนุนการวิจัยทั้งหมด | 4 | | | | | | | | | | 0.0000 | รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ, ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ, อาจารย์ทุกท่าน |

สรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการ
หน่วยงาน คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน

| ที่ | ตัวชี้วัด | น้ำหนัก | หน่วยวัด | เป้า หมาย | เกณฑ์การให้คะแนน | | | | | ผลการประเมิน | | | ผู้รับผิดชอบ |
|--|--|---------|----------|--------------|------------------|---|---|---|---|--------------------|--------------------|----------------------|--|
| | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ผลการ ดำเนินการ | ค่าคะแนนที่ ได้ | คะแนนถ่วง น้ำหนัก | |
| 2567-006-07 | จำนวนงานวิจัยหรือนวัตกรรมที่นำไปใช้ในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น | 3 | | | | | | | | | | 0.0000 | รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ, ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ, อาจารย์ทุกท่าน |
| 2567-006-08 | จำนวนบทความที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติและนานาชาติ ซึ่งอยู่ในฐานข้อมูลตามเกณฑ์ประกันคุณภาพ | 3 | | | | | | | | | | 0.0000 | รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ, ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ, อาจารย์ทุกท่าน |
| 2567-006-09 | จำนวนผลงานวิจัยที่ยื่นจดสิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร หรือได้รับสิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร | 3 | | | | | | | | | | 0.0000 | รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ, ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ, อาจารย์ทุกท่าน |
| 2567-006-10 | จำนวนการอ้างอิงบทความวิจัยของอาจารย์ (ในรอบ 5 ปีย้อนหลัง) | 3 | | | | | | | | | | 0.0000 | รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ, ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ, อาจารย์ทุกท่าน |
| 2567-006-11 | จำนวนนวัตกรรมหรือองค์ความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม ที่สร้างมูลค่าและพัฒนาท้องถิ่น | 3 | | | | | | | | | | 0.0000 | รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและศิลปวัฒนธรรม, อาจารย์ทุกท่าน |
| 2567-006-12 | จำนวนโครงการด้านศิลปวัฒนธรรมที่มีการบูรณาการกับพันธกิจ | 3 | | | | | | | | | | 0.0000 | รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและศิลปวัฒนธรรม, อาจารย์ทุกท่าน |
| ยกระดับมาตรฐานการผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา | | | | | | | | | | | | | |

สรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการ

หน่วยงาน คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน

| ที่ | ตัวชี้วัด | น้ำหนัก | หน่วยวัด | เป้า หมาย | เกณฑ์การให้คะแนน | | | | | ผลการประเมิน | | | ผู้รับผิดชอบ |
|--|---|---------|----------|--------------|------------------|---|---|---|---|--------------------|--------------------|----------------------|---|
| | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ผลการ ดำเนินการ | ค่าคะแนนที่ ได้ | คะแนนถ่วง น้ำหนัก | |
| 2567-006-13 | ร้อยละของอาจารย์ที่มีวุฒิศึก และไม่มีวุฒิศึกที่ได้รับการพัฒนาด้านสมรรถนะทางวิชาชีพครู และความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง | 3 | | | | | | | | | | 0.0000 | รองคณบดีฝ่ายวิชาการ, โปรแกรมวิชาการศึกษาศาสตร์ (อุตสาหกรรมศิลป์) |
| การยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพสร้างสรรค์สังคม | | | | | | | | | | | | | |
| 2567-006-14 | ร้อยละของนักศึกษาระดับปริญญาตรีปีสุดท้ายที่สอบผ่านในระดับ B1 ตามมาตรฐาน CEFR หรือมาตรฐานอื่นๆ ที่เทียบเท่า | 3 | | | | | | | | | | 0.0000 | รองคณบดีฝ่ายกิจพิเศษและวิเทศสัมพันธ์, โปรแกรมวิชา |
| 2567-006-15 | ร้อยละของนักศึกษาระดับปริญญาตรีปีสุดท้ายที่สอบผ่านสมรรถนะด้านดิจิทัลตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดหรือมาตรฐานอื่นๆ ที่เทียบเท่า | 3 | | | | | | | | | | 0.0000 | รองคณบดีฝ่ายกิจพิเศษและวิเทศสัมพันธ์, โปรแกรมวิชา |
| 2567-006-16 | อัตราการดำเนินงาน/ทำ/ทำงานตรงสาขา/ประกอบอาชีพอิสระทั้งตามภูมิสำเนาและนอกภูมิสำเนาของบัณฑิตมหาวิทยาลัยราชภัฏ ภายในระยะเวลา 1 ปี | 3 | | | | | | | | | | 0.0000 | รองคณบดีฝ่ายวิชาการ, โปรแกรมวิชา |
| 2567-006-17 | ร้อยละของหลักสูตรที่มีงานวิจัยของนักศึกษาซึ่งนำไปใช้การพัฒน่องค์ความรู้/ชุมชนท้องถิ่น หรือมีผลงานตีพิมพ์เผยแพร่จากงานวิจัยของนักศึกษา | 4 | | | | | | | | | | 0.0000 | รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ โปรแกรมวิชา |
| 2567-006-18 | ร้อยละของหลักสูตรที่ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต (ในการเพิ่มศักยภาพทุนมนุษย์และทุนทางสังคมที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนท้องถิ่น) | 3 | | | | | | | | | | 0.0000 | รองคณบดีฝ่ายวิชาการ, โปรแกรมวิชา |

สรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการ
หน่วยงาน คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน

| ที่ | ตัวชี้วัด | น้ำหนัก | หน่วยวัด | เป้าหมาย | เกณฑ์การให้คะแนน | | | | | ผลการประเมิน | | | ผู้รับผิดชอบ |
|-------------|--|---------|----------|----------|------------------|---|---|---|---|----------------|----------------|------------------|--|
| | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ผลการดำเนินการ | ค่าคะแนนที่ได้ | คะแนนถ่วงน้ำหนัก | |
| 2567-006-19 | จำนวนผู้เรียนกลุ่มใหม่ (non-age group) ที่เข้าสู่ระบบการเทียบโอน/การจัดการศึกษา | 3 | | | | | | | | | | 0.0000 | รองคณบดีฝ่ายวิชาการ, โพรแกรมนิววิชา |
| 2567-006-20 | จำนวนหลักสูตรที่มีการจัดการเรียนรู้โดยมีชุมชนเป็นฐาน | 3 | | | | | | | | | | 0.0000 | รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ โพรแกรมนิววิชา |
| 2567-006-21 | ร้อยละของหลักสูตรที่จัดการศึกษาแบบ CWIE/WIL | 3 | | | | | | | | | | 0.0000 | รองคณบดีฝ่ายวิชาการ, โพรแกรมนิววิชา |
| 2567-006-22 | ร้อยละของนักศึกษาปีสุดท้ายที่มีทักษะการเป็นผู้ประกอบการ | 3 | | | | | | | | | | 0.0000 | รองคณบดีฝ่ายกิจพิเศษและวิเทศสัมพันธ์, โพรแกรมนิววิชา |
| 2567-006-23 | จำนวนหลักสูตรที่เกิดจากความร่วมมือในการผลิตหลักสูตรร่วมกับสถานประกอบการหรือ Talent mobility หรือการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมร่วมกับสถานประกอบการ | 3 | | | | | | | | | | 0.0000 | รองคณบดีฝ่ายวิชาการ, โพรแกรมนิววิชา |
| 2567-006-24 | ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะในการจัดการเรียนการสอนหรือวิจัย นวัตกรรมที่ส่งเสริมและพัฒนายุทธศาสตร์การพลิกโฉมมหาวิทยาลัย | 3 | | | | | | | | | | 0.0000 | รองคณบดีฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพ อาจารย์ทุกท่าน |
| 2567-006-25 | ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านการพัฒนาทักษะ soft skills ด้วยกระบวนการวิศวกรสังคมและมีทักษะกระบวนการวิศวกร | 4 | | | | | | | | | | 0.0000 | รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและศิลปวัฒนธรรม โพรแกรมนิววิชา |
| 2567-006-26 | จำนวนนวัตกรรมที่เกิดจากกระบวนการวิศวกรสังคม มีการรับรองการนำผลงานไปใช้ประโยชน์ | 3 | | | | | | | | | | 0.0000 | รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและศิลปวัฒนธรรม โพรแกรมนิววิชา |

สรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการ
หน่วยงาน คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน

| ที่ | ตัวชี้วัด | น้ำหนัก | หน่วยวัด | เป้า หมาย | เกณฑ์การให้คะแนน | | | | | ผลการประเมิน | | | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|---------|----------|--------------|------------------|---|---|---|---|--------------------|--------------------|----------------------|--|
| | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ผลการ ดำเนินการ | ค่าคะแนนที่ ได้ | คะแนนถ่วง น้ำหนัก | |
| 2567-006-27 | ร้อยละของนักศึกษาที่มีรายได้ระหว่างเรียน ได้รับการดูแลและจัดหาช่องทางหารายได้ | 3 | | | | | | | | | | 0.0000 | รองคณบดีฝ่ายกิจพิเศษและวิเทศสัมพันธ์ โปรแกรมมิวซา |
| การพัฒนา สุ่มมหาวิทยาลัยสมรรถนะสูง | | | | | | | | | | | | | |
| 2567-006-28 | จำนวนหน่วยงานที่มีการบริหารจัดการด้วยเกณฑ์มาตรฐาน | 4 | | | | | | | | | | 0.0000 | รองคณบดีฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพ โปรแกรมมิวซา |
| 2567-006-29 | จำนวนบุคลากรที่ผ่านการประเมินสมรรถนะบุคลากรให้มีสมรรถนะด้านดิจิทัล ด้านภาษาต่างประเทศ และสมรรถนะเฉพาะทาง | 3 | | | | | | | | | | 0.0000 | รองคณบดีฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพ บุคลากรทุกท่าน |
| 2567-006-30 | ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศที่สนับสนุนการบริหารจัดการ | 3 | | | | | | | | | | 0.0000 | รองคณบดีฝ่ายกิจพิเศษและวิเทศสัมพันธ์ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายสารสนเทศ |
| 2567-006-31 | ร้อยละของรายได้ที่เพิ่มขึ้นจากการบริการวิชาการหรือการให้บริการอื่นๆ | 3 | | | | | | | | | | 0.0000 | รองคณบดีฝ่ายกิจพิเศษและวิเทศสัมพันธ์ รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิชาการ ผู้รับผิดชอบโครงการบริการวิชาการ บริการวิชาการ โปรแกรมมิวซา |
| | รวม | 97.00 | | | | | | | | | | 0.0000 | |