

สรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการ

หน่วยงาน คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 12 เดือน

ที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	หน่วยวัด	เป้า หมาย	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการประเมิน			ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4	5	ผลการดำเนินการ	ค่าคะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	
พัฒนาท้องถิ่นด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม													
2565-003-01	ร้อยละของหลักสูตรที่มีงานวิจัยและนวัตกรรมซึ่งนำไปใช้พัฒนาชุมชน/ท้องถิ่น	7	ร้อยละ	70	60	65	70	75	80	100	5	0.3500	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
2565-003-02	จำนวนงานวิจัยหรือนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสังคม/ชุมชน	7	จำนวนผลงาน	13	11	12	13	14	15	34	5	0.3500	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
2565-003-03	จำนวนผลงานที่ชุมชน ท้องถิ่น สังคมได้รับประโยชน์หรือนำไปใช้	7	ผลงานวิจัย	6	2	4	6	8	10	8	4	0.2800	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
พัฒนาระบบการผลิตบัณฑิตภายใต้เครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการและชุมชนท้องถิ่น													
2565-003-04	ร้อยละของหลักสูตรที่นำศาสตร์พระราชานำไปใช้ประกอบการเรียนการสอน	7	ร้อยละ	70	60	65	70	75	80	100	5	0.3500	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
2565-003-05	ร้อยละของภาวการณ์มีงานทำของบัณฑิต	5	ร้อยละ	90	80	85	90	95	100	91.45	3.29	0.1645	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
พัฒนาศักยภาพบัณฑิตเพื่อรับใช้สังคม ชุมชน ท้องถิ่น													
2565-003-06	จำนวนหลักสูตรที่สนองตอบต่อการพัฒนาท้องถิ่น แนวทางการพัฒนาประเทศ และนักศึกษาต่างชาติ	7	หลักสูตร	5	3	4	5	6	7	7	5	0.3500	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
2565-003-07	ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานสร้างเครือข่ายความร่วมมือทั้งภายในและต่างประเทศ	7	ข้อ/ระดับ	3	1	2	3	4	5-6	5	5	0.3500	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
2565-003-08	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมการเรียนรู้และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	7	โครงการ	4	2	3	4	5	6	9	5	0.3500	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและศิลปวัฒนธรรม

สรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการ

หน่วยงาน คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 12 เดือน

ที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	หน่วยวัด	เป้า หมาย	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการประเมิน			ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4	5	ผลการดำเนินการ	ค่าคะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	
2565-003-09	จำนวนนวัตกรรมความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	5	จำนวนนวัตกรรม	4	2	3	4	5	6	6	5	0.2500	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและศิลปวัฒนธรรม
พัฒนาระบบบริหารจัดการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล													
2565-003-10	ร้อยละความพึงพอใจจากผู้ใช้บริการสื่ออุปกรณ์ เทคโนโลยี แหล่งสนับสนุนการเรียนรู้อ	5	ร้อยละ	70	60	65	70	75	80	92.6	5	0.2500	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและหัวหน้าสำนักงานคณบดี
2565-003-11	ระดับความสำเร็จของผลสัมฤทธิ์ของงาน	5	ข้อ/ระดับ	3	1	2	3	4	5	5	5	0.2500	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและหัวหน้าสำนักงานคณบดี
2565-003-12	ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อระบบบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศของคณะ	5	ระดับ	4.00	3.50	3.75	4.00	4.25	4.50	4.24	3.998	0.1999	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและหัวหน้าสำนักงานคณบดี
2565-003-13	ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ	5	ร้อยละ	60	40	50	60	70	80	80	5	0.2500	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
2565-003-14	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะตามเกณฑ์	7	ข้อ/ระดับ	3	1	2	3	4	5	3	3	0.2100	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
2565-003-15	ร้อยละของบุคลากรที่มีคุณวุฒิการศึกษาเพิ่มขึ้น	7	ร้อยละ	21	17	19	21	23	25	36.49	5	0.3500	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
2565-003-16	ร้อยละของบุคลากรที่มีตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น	7	ร้อยละ	21	17	19	21	23	25	37.83	5	0.3500	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
	รวม	100.00										4.6544	