

## สรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการ

หน่วยงาน คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 12 เดือน

ที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	หน่วยวัด	เป้า หมาย	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการประเมิน			ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4	5	ผลการ ดำเนินการ	ค่าคะแนนที่ ได้	คะแนนถ่วง น้ำหนัก	
<b>การพัฒนาท้องถิ่นด้วยพันธกิจสัมพันธ์มหาวิทยาลัยกับสังคมท้องถิ่นด้วยศาสตร์พระราชา</b>													
2566-019-01	จำนวนนวัตกรรมหรือองค์ความรู้ที่เกิดจากงานบริการวิชาการ วิจัย ศิลปะวัฒนธรรม และจากการมีส่วนร่วมกับชุมชน	5	จำนวน	1	0.5	0.75	1	2	3	3	5	0.2500	อาจารย์ดร.สุภาพร ปรารมย์
2566-019-02	จำนวนชุมชนที่ได้ผลประโยชน์จากงานวิจัยพัฒนาเทคโนโลยี และนวัตกรรมที่เกิดจากการบูรณาการพันธกิจ	5	จำนวน	1	0.5	0.75	1	2	3	2	4	0.2000	อาจารย์ดร.สุภาพร ปรารมย์
2566-019-03	ร้อยละของงบประมาณทุนอุดหนุนการวิจัยพัฒนาชุมชนท้องถิ่นต่องบประมาณทุนอุดหนุนการวิจัยทั้งหมด	10	ร้อยละ	20	10	15	20	25	30	66.67	5	0.5000	อาจารย์ดร.สุภาพร ปรารมย์
2566-019-04	จำนวนงานวิจัยหรือนวัตกรรมที่นำไปใช้ในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น	10	จำนวน	1	0	0.5	1	1.5	2	3	5	0.5000	อาจารย์ดร.สุภาพร ปรารมย์
2566-019-05	จำนวนสมาชิกครอบครัวเสมือนที่รวมอนุรักษวัฒนธรรมความเป็นอยู่แบบไทย	5	จำนวน	40	20	30	40	50	60	40	3	0.1500	อาจารย์รัตวี เที่ยงจิตต์
<b>การยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพ สร้างสรรค์สังคม</b>													
2566-019-06	ร้อยละของหลักสูตรที่ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตในการเพิ่มศักยภาพทุนมนุษย์และทุนทางสังคมที่สอดคล้องกับความต้องการชุมชนท้องถิ่น	10	ร้อยละ	50	30	40	50	60	70	100	5	0.5000	อาจารย์รัตวี เที่ยงจิตต์

## สรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการ

หน่วยงาน คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 12 เดือน

ที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	หน่วยวัด	เป้า หมาย	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการประเมิน			ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4	5	ผลการ ดำเนินการ	ค่าคะแนนที่ ได้	คะแนนถ่วง น้ำหนัก	
2566-019-07	จำนวนหลักสูตรที่มีการจัดการเรียนรู้โดยมีชุมชนเป็นฐาน	10	จำนวน	1	0	0.5	1	2	3	1	3	0.3000	อาจารย์ราตรี เทียงจิตต์
2566-019-08	จำนวนหลักสูตรที่จัดการศึกษาแบบ CWIE/ WIL	10	จำนวน	1	0	0.5	1	2	3	1	3	0.3000	อาจารย์ราตรี เทียงจิตต์
2566-019-09	ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านการพัฒนาทักษะ Soft Skills ด้วยกระบวนการวิศวกรสังคม	2.5	ร้อยละ	ร้อยละ 60	ร้อยละ 20	ร้อยละ 40	ร้อยละ 60	ร้อยละ 80	ร้อยละ 100	68.07	3	0.0750	อาจารย์กาญจนา เตชาวงศ์
2566-019-10	จำนวนนวัตกรรมที่เกิดจากกระบวนการวิศวกรสังคม มีการนำผลงานไปใช้ประโยชน์	2.5	จำนวน	1	0.25	0.5	1	2	3	1	3	0.0750	อาจารย์กาญจนา เตชาวงศ์
<b>การพัฒนาสู่มหาวิทยาลัยสมรรถนะสูง</b>													
2566-019-11	ผลการประเมินการบริหารจัดการตามเกณฑ์มาตรฐาน	10	ผลลัพธ์	3.01 - 3.99	<2.00	2.01 - 3.00	3.01 - 3.99	4.00 - 4.49	>4.49	4.67	5	0.5000	อาจารย์ตุลนาถ ทวนธง
2566-019-12	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินสมรรถนะบุคลากรให้มีสมรรถนะด้านดิจิทัล ด้านภาษาต่างประเทศ และสมรรถนะ เฉพาะทาง	10	ร้อยละ	ระดับ 41-60	ระดับ 1-20	ระดับ 20-40	ระดับ 41-60	ระดับ 61-80	ระดับ 81-100	70	4	0.4000	อาจารย์ตุลนาถ ทวนธง
2566-019-13	ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีผลต่อระบบการบริหารงานสนับสนุนการบริหารจัดการ	5	ระดับ	4	2	3	4	5	6	4.64	3	0.1500	อาจารย์ตุลนาถ ทวนธง
2566-019-14	ร้อยละของรายได้ที่เพิ่มขึ้นจากการบริการวิชาการหรือการให้บริการอื่นๆ	5	ร้อยละ	5	3	4	5	6	7	8.88	5	0.2500	อาจารย์ดร.กนกพร ไพศาลสุจารีกุล
	รวม	100.00										4.1500	